

Dare to be Analogue

KLIENT: HELMES

Lubasime virtuaalelust küllastunud IT-ettevõttel üheks päevaks digiilma unustada – ent samas hoidsime harjumuspärased arvutielemendid turvaliselt käeulatuses.

EESMÄRK

Tugevdada igapäevaselt Tallinna ja Minski kontorite vahel jagunenud meeskondade ühtsust.

Pakkuda töötajatele mõõdukalt füüsiliselt väljakutsuvat meelelahutust vabas õhus.

Meenutada läbi irooniaprisma tarvidust igapäevatöös ja -elus digiseadmete pruukimisega piiri pidada.

Kinnistada Helmese kui moodsa ja innovatiivse tööandja kuvandit.

Tekitada soodus pinnas uute tööprotsesside ja toodete väljatöötamiseks, tuues seltskonna hetkeks rutiinist välja.

ELLUVIIMINE

Et Helmese kui eesrindliku IT-firma mitmesajaliikmelise personali argipäev möödub peaaegu jäägitult digitaalkeskonnas, oli parimaks rutiinimurdjaks suvepäevade korraldamine maalilisel mererannal. Otsustasime eksperimendi aga viimse vindini äärmusesse pöörata ning võimaldada helmeslastele päeva totaalses analoogmaailmas. Selleks tuli algupäraseks muuta juba ettevalmistusprotsess, mille krooniks tuli end suvepäevadele kirja panna vanakooli registratuurilauas.

Omalaadse vimkana ei loobunud me nutimaailma elementidest siiski täielikult, vaid vastupidi, lõime need reaalselt. Kohapeal võeti tiimidena mõõtu analoog-katserajal, mille punktide hulgas olid näiteks Angry Birdsi täpsuslaskmine; Minesweeper, kus tuli metallidetektoriga rannaliivast miine leida; Super-Mario takistusrada; Photoshopiga plakati töötlemine, Solitaire'i kaartide ladumine ning Google'i abil ristõna lahendamine.

Iga osaleja luua oma füüsilise Facebooki profiili, kuhu polaroidkaamera abil tehtud pilte postitada ning erinevate emotikonidega teiste suvepäevaliste postitustele tagasisidet anda.

Baarist sai jooke näpu vahel püsivate bitcoinide eest ning tutvusi sai sobitada kaelakaardil oleva Tinderi-tiku (matchi) abil.

TULEMUSED

Rahvuslikult ja kultuuriliselt äärmiselt eripalgeline kollektiiv leidis ühise keele ja teineteisemõistmise ning jõudis veelgi tugevama veendumuseni, et Helmes on väärt tööandja. Küllap seisis selle taga ka asjaolu, et paadunud IT-mehi ja -naisi ei rebitud järsult täiesti harjumatusse keskkonda, vaid võimaldati neil pärismaailma tunnetada just läbi südamelähedaste digielementide. Tugev kollektiiv võimaldab Helmesel edukalt jätkata värbamist ülitihedal IT-turul, kus niigi kõrge palgataseme juures saavad tihtipeale määravaks just "pehmed väärtused".